

Pretium Partners

博盛亚洲



## 博盛亚洲 – 香港员工福利及雇佣政策调研（报告示例）

2017年8月

Pretium Partners

博盛亚洲



# 报告简介

---

# 简介

本次福利及雇佣政策调研在2017年8月展开，致力于为客户提供香港地区员工福利及雇佣条例实践的资讯。本报告旨在帮助贵公司了解市场福利水平及雇佣政策的发展方向，确保内部福利政策与市场接轨，实现福利成本与员工获得的价值之间的平衡，从而最大化福利包裹的价值，实现吸引和保留优秀人才的目的。

本报告包括下列内容：

- 退休福利
- 医疗及保险福利
  - 医疗保险
  - 人寿、伤残及意外保险
  - 团体旅游意外保险
  - 生育保险
  - 员工体检
- 假期政策
  - 有薪年假
  - 其他假期政策
- 其他福利
  - 住房及用车福利
  - 专业资格会员、员工培训、俱乐部会籍
  - 过节/重要事件津贴
- 基本员工雇佣条款
  - 一般雇佣条款
  - 加班安排及轮班津贴
  - 商务旅行
- 福利趋势摘要

# 调研方法与调研公司的背景

## 调研方法

为确保博盛对调研公司的福利政策有全面了解，本次调研采用资料递交法和问卷调查法相结合的形式。我们除了向参加调研公司分发问卷外，还鼓励公司提交相关福利政策原始资料和员工福利手册，补充数据收集过程。我们也结合了以往咨询工作和与客户讨论的相关数据，以求最大化报告建议的价值。

博盛对收集到的福利政策数据进行整理分析，得出市场整体福利政策的实践。为确保参与公司数据的保密性，博盛只会提供市场数据的范围、平均值或中位数，而不会提供单间公司的确切数据。

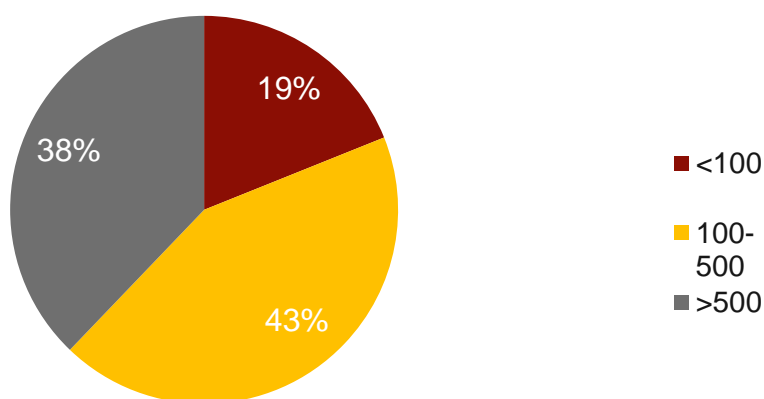
具体数据出具原则为：

- 小于4个数据，出具范围
- 4-8个数据，出具中位数
- 大于8个数据，出具P25、中位数和P75

## 调研公司背景

如欲了解标杆公司名单，请透过电邮[miaoying@pretium-asia.com](mailto:miaoying@pretium-asia.com) 或致电至+852 3996 7869与我们联系。

员工规模



Pretium Partners

博盛亚洲



# 报告示例（医疗保险）

---

## 医疗保险（住院福利）－ 外科手术费

- 全部公司为本地员工提供外科手术费福利。其中有一间公司提供100%的手术费赔偿。一般外科手术被分为四大类，本地员工的福利如下表所示：

医疗保险（住院福利） 外科手术费			
职级	P25	中位数	P75
复杂手术 - 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	80,000	111,000	126,000
董事/副总裁	75,000	100,000	120,000
高级经理/经理	55,000	75,000	115,000
助理	45,000	62,000	100,000
大型手术 - 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	40,000	57,000	75,000
董事/副总裁	35,000	50,000	60,000
高级经理/经理	30,000	40,000	54,000
助理	25,000	33,000	47,000
中型手术 - 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	20,000	28,000	38,000
董事/副总裁	19,000	25,000	30,000
高级经理/经理	15,000	20,000	28,000
助理	10,000	17,000	25,000
小型手术 - 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	9,000	13,000	15,000
董事/副总裁	8,000	12,000	14,000
高级经理/经理	6,000	9,000	13,000
助理	5,000	8,000	12,000

## 医疗保险（住院福利） – 麻醉师费 / 手术室费

- 全部公司为本地员工提供麻醉师费/手术室费报销，且基本所有公司两者赔偿金额相同。根据手术的难易，福利一般分为四大类。本地员工的福利如下表所示：

医疗保险（住院福利） - 麻醉师费 / 手术室费			
职级	P25	中位数	P75
复杂手术 – 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	25,000	35,000	40,000
董事/副总裁	20,000	30,000	36,000
高级经理/经理	15,000	25,000	35,000
助理	12,000	20,000	32,000
大型手术 – 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	12,000	18,000	20,000
董事/副总裁	10,000	16,000	18,000
高级经理/经理	9,000	12,000	17,000
助理	6,400	11,000	16,000
中型手术 – 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	6,000	9,000	10,000
董事/副总裁	5,000	8,000	9,500
高级经理/经理	4,500	5,500	9,000
助理	3,500	5,500	8,000
小型手术 – 每症上限（港币）			
董事总经理/执行董事	2,800	3,800	4,500
董事/副总裁	2,500	3,600	4,300
高级经理/经理	1,900	2,700	4,000
助理	1,400	2,500	3,600

Pretium Partners

博盛亚洲



# 关于博盛

---



## 关于博盛福利咨询服务

- 博盛作为独到的薪酬、绩效及人力资源战略的咨询顾问，我们通过福利咨询服务提供一站式的福利解决方案，本服务包括以下内容：
  - *标杆* – 提供与目标组群个性化的福利政策市场标杆对比
  - *设计* – 检视客户现有的福利政策及成本，为客户设计合适的福利战略及政策，以支持人力资源管理及业务目标的实现
  - *经纪* – 与宏亚资产管理有限公司合作，帮助客户节省福利成本，提高福利政策的管理效率
- 博盛亚洲的福利咨询服务能帮贵公司在福利成本与员工获得的价值之间取得平衡，从而最大化福利包裹的价值，减低成本。



## 我们的服务链

- 博盛亚洲顾问有限公司是一家独立管理咨询公司。我们主要通过为企业及机构提供薪酬激励机制、绩效管理和战略性人力资源管理咨询服务，加快客户业务增长、提高盈利能力及组织转型。



- 我们与董事会及高级管理人员形成长期伙伴关系，为其提供企业转型时的人力资源咨询服务，通过了解其业务需求、交流最新的市场数据、分析企业管治的趋势、提供最佳市场实践，形成合适的解决方案。
- 我们通过提供咨询服务与解决方案为客户创造价值、引领变革与转型。我们的咨询领域主要包括短期/长期激励计划的设计与优化、绩效管理、组织转型变革等。
- 我们通过项目经验以及对市场趋势的持续调研，为客户提供综合全面的市场讯息和独到的见解，帮助其作出重要的商业决策。

## 我们的品牌

- 博盛目前和许多上市及非上市公司保持长期合作关系，为其薪酬委员会及高级管理人员提供薪酬激励、绩效、企业转型等方面的长期咨询服务。



- 我们被《Human Resources》杂志评为2016年薪酬福利顾问五强之一。该奖项长期以来由亚太区多位知名资深人力资源总经理共同遴选，每年推荐亚洲范围内最佳的人力资源解决方案提供商。



- 我们创办了人力资源论坛，长期以来为金融行业的人力资源总经理服务。各个金融机构的人力资源负责人以我们的论坛为平台，互相交流市场趋势信息、分享各公司的人力资源实践经验。



- 我们通过每年举行市场调研，发掘市场趋势、提出独特的观点，并经常被媒体引用，作为市场和行业趋势的标杆。



- 我们与全球的解决方案提供商形成战略合作伙伴，为客户提供完整的一站式解决方案。我们的战略合作伙伴在税务、法务、股权计划管理、市场监管等方面拥有丰富经验，其业务范围包括美国、英国、欧盟各国，等。