

金融行业率先受惠，员工加薪及奖金水平较疫情前更高

香港，2021年12月20日 – 独立咨询管理公司博盛亚洲顾问有限公司（以下简称“博盛”）发现，在经济复苏持续下公司业务大幅反弹，导致2022年员工加薪及奖金水平较疫情前更高。

[博盛年终薪酬及人力资源趋势调研 - 2021](#)（以下简称“调研”）分析了公司绩效、薪酬增幅预期、奖金额度及分配、员工编制变动及人力资源关注重点变化，以协助公司优化人力资源规划。调研对象包括70家金融机构，包括在亚洲有多个分部的国际、亚洲及本地投资银行、商业银行、资产管理公司及私募基金公司。以下为此次调研的重要发现：

2022年预期薪酬增幅和奖金发放水平

中国大陆及香港地区2022年的预期薪酬增幅相比2021年有所上升。

2021/2022年实际与预期薪酬增幅

国家/地区	2021 实际工资增幅中位数	2022 预期工资增幅中位数
中国大陆	5.1%	5.7%
香港	4.1%	4.5%

来源：博盛年终薪酬及人力资源趋势调研报告 - 2021

2022年预期奖金发放水平会比上一年高，特别是投资银行部及直接投资部。博盛的管理合伙人潘琳女士表示：“因首次公开招股趋势持续，庞大的工作量令预期奖金水平攀升。”与此相反，由于财政刺激措施减弱和债务危机的不确定性，固定收益和零售银行部门的奖金水平将下降。

员工流失率增加

相比2020年，在疫情的影响开始稳定下员工流失率中位数增加至16%。潘女士解释道：“因工作量上升，员工编制增加，并与科技公司的人才竞争，员工流失率预计也会有增多。”

2021/2022年员工流失率

	2020 中位数	2021 中位数
全公司	9%	16%

来源：博盛年终薪酬及人力资源趋势调研报告 - 2021

Pretium Partners

博盛亚洲

关于 2021 年博盛年终薪酬及人力资源趋势调研报告

[博盛年终薪酬及人力资源趋势调研报告 - 2021](#) 分析了亚洲地区金融机构的薪酬增幅、奖金水平、公司业绩、员工编制变动、人员配置比例及人力资源作关注重点。调研对象涵盖了 70 家在亚洲有多个分部的国际、亚洲及本地投资银行、商业银行、资产管理公司及私募基金公司。

关于博盛亚洲顾问有限公司

博盛亚洲顾问有限公司是一家独立咨询管理公司，并在 2021 年博盛亚洲被《Human Resources Online》颁发最佳薪酬与福利顾问铜奖。我们主要通过独到的行业见解，为企业及机构提供薪酬激励机制、绩效管理、数据标杆、组织架构转型、并购整合等战略性人力资源管理咨询服务，加快客户业务的增长和盈利能力的提升。

媒体联系人：

潘琳

电话：+852 3996 7868

邮件：maypoon@pretium-asia.com

来源：博盛亚洲顾问有限公司